



Міністерство освіти і науки України  
Департамент науки і освіти  
Харківської обласної державної адміністрації  
Комунальний заклад  
«Харківська гуманітарно-педагогічна академія»  
Харківської обласної ради

ЗАТВЕРДЖУЮ

РЕКТОР

Г. Ф. ПОНОМАРЬОВА

«09» *квітня* 2014 р.

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**ПРО ВИЗНАЧЕННЯ РЕЙТИНГУ ДІЯЛЬНОСТІ**  
**ВИКЛАДАЧІВ ТА РОБОТИ КАФЕДР ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ НАВЧАЛЬНОЇ,**  
**НАУКОВОЇ, МЕТОДИЧНОЇ, ВИХОВНОЇ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ РОБОТИ**

Харків, 2014 р.

**Положення про визначення рейтингу діяльності викладачів та роботи кафедр за результатами навчальної, наукової, методичної, виховної та організаційної роботи в Комунальному закладі «Харківська гуманітарно-педагогічна академія» Харківської обласної ради – Харків: ХГПА, 2014. – 8 с.**

Розроб.: А. А. Харківська, С. В. Пехарева, В. А. Булгакова, Л. К. Грищенко, Н. І. Дементьєва, І. В. Полякова, Л.П. Четаєва.

## 1. Загальні положення

1.1. Дане положення укладене з урахуванням вимог нормативних документів Міністерства освіти і науки України на базі узагальнення досвіду вищих навчальних закладів (відповідно до законів України «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», Наказів Міністерства освіти і науки України від 2 червня 1993 року № 161 «Про затвердження Положення навчально-виховного процесу у вищих навчальних закладах», від 7 серпня 2002 року № 450 «Про затвердження норм часу для планування та обліку навчальної роботи та переліків основних видів методичної, наукової й організаційної роботи педагогічних і науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів», наказу Харківського гуманітарно-педагогічного інституту від 31 серпня 2006 року № 211 «Про перелік основних видів роботи викладачів інституту»)

1.2. Положення визначає методику рейтингу викладачів та кафедр за результатами наукової, методичної і організаційної роботи а саме: види, зміст, структуру, облік.

1.3. Оцінка науково-педагогічної діяльності (НПД) викладачів ґрунтується на кількісному обліку результатів їх роботи за основними напрямками (сума набраних викладачами балів) за навчальний рік (п.3-5).

1.4. Кількісна оцінка результативності науково-педагогічної діяльності викладачів кафедр у балах носить порівняльний, а не абсолютний характер. Це порівняння ведеться по кожній категорії професорсько-викладацького складу (ПВС) за окремими напрямками, межі яких будуть залежати від конкретних значень набраних балів.

1.5. Рейтинг кафедри визначається у відсотках за формулою:  $K_{\text{балів}} / K_{\text{викл.}}$ .

На основі загальної суми балів визначається рейтинг викладачів та кафедр за результатами наукової, методичної та організаційної роботи.

1.6. Кількісна оцінка науково-педагогічної діяльності (НПД) викладачів та кафедр здійснюється за такими напрямками:

- наукова діяльність (НД);
- методична робота (МР);
- організаційна робота (ОР).

1.7. Досягнення науково-педагогічних, педагогічних працівників та кафедр зараховуються станом на 01 червня поточного навчального року; адміністративні посади – станом на 31 серпня поточного року.

## 2. Загальна характеристика професорсько-викладацького складу.

2.1. Загальна характеристика (ЗХ) кількісної оцінки різних категорій професорсько-викладацького складу підраховується за формулою:

$ZX = H3 + П + НС + ІЗ + ДВН$ . (В рік призначення. У подальшому при наявності відповідних матеріалів: фахових статей, методичних та наукових робіт, монографій, посібників тощо.)

Наукові звання (НЗ):

Академік – 50 б.;

Професор – 30 б.;

Доцент – 20 б.

Науковий ступінь (НС):

Докт. наук – 40 б.;

Канд. наук – 20 б.

Посада (П):

Професор – 20 балів;

Доцент – 15 балів;

Старший викладач – 10 балів;

Викладач – 5 балів.

Державні та відомчі нагороди (ДВН) – 20 б. × кількість;

Медалі -20 б. × кількість;

Інші нагороди (грамоти, дипломи тощо) – 5 б × кількість;

Інші звання (ІЗ):

Засл. працівник освіти – 30 б.;

Засл. артист – 20 б.;

Засл. майстер спорту, майстер спорту міжнародного класу – 20 б.;

Заслужений діяч мистецтва – 20 б.;

Заслужений артист України – 20 б.

Народний артист України - 20 б.

Відмінник освіти – 10 б.

Майстер спорту – 10 б.

### 3. Навчально-методична робота

3.1. Підготовка інноваційного проекту – 50 б.;

3.2. Розробка:

- навчальних планів – 20 б.;

- авторських навчальних програм, затверджених у встановленому порядку – 40 б.;

- складання робочих навчальних програм до нових дисциплін – 15 б. × кількість;

- корекція робочих навчальних програм – 5 б. × кількість;

- підготовка навчально-методичного забезпечення з дисципліни – 30 б. × кількість;

- Розробка державних стандартів зі спеціальностей – 30 б. × кількість

3.3. Методичне керівництво (наставництво) молодими викладачами (з педагогічним стажем до 3 років) – 10 б.;

3.4. Узагальнення власного передового педагогічного досвіду – 30 б.;

3.5. Участь у роботі Журі конкурсів, фестивалів тощо – 10 б. × кількість заходів;

3.6. Участь у роботі регіональних методичних об'єднань – 20 б.;

3.7. Розробка навчально-методичного забезпечення до проходження практики – 10 б.

### 4. Наукова діяльність

4.1. Захист докт. дисертацій – 100 б.;

Захист канд. дисертацій – 50 б.;

Консультації докторської дисертації – 30 б.;  
 Керівництво кандидатською дисертацією – 20 б.;  
 Навчання в аспірантурі – 5 б.;  
 Опонування дисертації кандидата наук – 20 б.

#### 4.2. Видання (В):

Видання монографії – 100 б. × кількість;  
 Видання підручників, затверджених Міністерством освіти і науки України – 100 б.;

Видання посібника, рекомендованого Міністерством освіти і науки України – 80 б.;

Видання підручника – 50 б.;

Видання посібника – 40 б.;

Видання наукового словника, довідника, збірника вправ, задач, робочого зошита:

– затверджено на НМР академії – 50 б.;

– затверджено на НМР факультету – 30 б.

Видання методичних розробок (до проведення практичних і лабораторних робіт, індивідуальних занять, самостійних робіт, курсового і дипломного проектування тощо):

– затверджено на НМР факультету – 20 б.;

– затверджено на кафедрі – 10 б.

– розробка нових лекційних курсів – 10 б. × кількість.

Створення електронних видань та комп'ютерного забезпечення навчальних дисциплін:

- електронного підручника, затвердженого у встановленому порядку – 60 б.;

- створення навчально-методичного комплексу навчальної дисципліни на електронних носіях – 40 б. × кількість

Для підрахунку загальної кількості балів, слід визначені бали за написану роботу помножити на коефіцієнт, що зазначено нижче.

\* Якщо видання підготовлене двома авторами і більше (з чітким визначенням за розділами роботи кожного автора), то кількість балів ділиться на кількість авторів у залежності від персонального внеску;

\* Видання отримує коефіцієнт (к) у залежності від кількості друкованих аркушів (д.а.). Кількість балів (КБ), таким чином, підраховується за формулою:

$КБ = д.а \times k$

Більше 20 д.а. –  $k = 2,0$ ;

Більше 15 д.а. –  $k = 1,8$ ;

Більше 10 д.а. –  $k = 1,6$ ;

Більше 5 д.а. –  $k = 1,4$ ;

Більше 1 д.а. –  $k = 1,2$ ;

Менше 1 д.а. – не оцінюється.

\* Переробка і доповнення видання оцінюється на 20 % менше відповідно до визначеної кількості балів.

#### 4.3. Публікації:

Публікація у фаховому збірнику – 25 б.;

Публікація у збірнику наукових статей – 20 б.;

Публікація тез у збірнику:

- Міжнародному – 15 б.;
- Усеукраїнському – 10 б.;
- Міжвузівському (Регіональному) – 5 б. × кількість;
- Академічному, кафедральному – 5 б. × кількість

Публікація наукової статті за кордоном – 30 б.

4.4.Інше:

Доповідь на конференції:

- Міжнародній – 15 б. × кількість;
- Усеукраїнській – 10 б. × кількість;
- Міжвузівській (Регіональній) – 5 б. × кількість;
- Академічній, кафедральній – 3 б × кількість.

Доповідь на науково-методичній раді, методичному семінарі тощо:

- Міжнародному – 10 б × кількість;
- Регіональному – 10 б × кількість.
- Академічному (кафедральному)– 10 б × кількість

Рецензування дисертаційних робіт – 50 б.;

Рецензування наукових статей – 20 б.;

Відгуки на дисертації, автореферати – 15 б. × кількість;

Опонування дисертаційних досліджень- 15 б. × кількість;

Рецензування навчальної та науково-методичної літератури – 10 б. × кількість;

Підготовка та проведення науково-практичного семінару – 20 б. на кожного;

Участь у наукових, професійних конкурсах – 15 б.;

Участь у виставках (власні розробки, мистецькі роботи тощо) – 40 б.

Отримання патенту – 30 б. × кількість;

4.5.Керівництво науковою роботою студентів:

Керівництво науковою конкурсною роботою студентів – 10 б. × кількість робіт;

Підготовка студентів до участі у конкурсах, фестивалях, змаганнях, олімпіадах, концертах, форумах тощо (на кожного):

- Міжнародних – 30 б.;
- Всеукраїнських – 25 б.;
- Обласних та Регіональних – 20 б.;
- Академічних та коледжних – 15 б.;

Перемога у конкурсах:

- Міжнародних – 50 б.;
- Всеукраїнських – 40 б.;
- Обласних та Регіональних – 30 б.;
- Академічних – 20 б.;
- Коледжних – 20 б.

Підготовка студентів до виступу з доповіддю на конференціях, семінарах тощо – 10 б. × кількість.

Підготовка переможців Всеукраїнських студентських олімпіадах:

- I-III місце – 80 б.;

- IV-VI місце – 50 б.

Консультування наукової статті, тез студента – 10 б. × кількість;

## **5. Виховна та організаційна робота**

5.1. Підготовка і проведення наукових конференцій, семінарів, круглих столів, виставок, творчі зустрічі, мастер-класи тощо (члени оргкомітету, робочої групи):

- Міжнародних – 30 б.;
- Усеукраїнських – 20 б.;
- Регіональних – 15 б.;
- Академічного (кафедрального) рівня – 10 б.

5.2. Підготовка і проведення студентських олімпіад, конкурсів, виставок, змагань тощо:

- Міжнародних – 30 б.;
- Усеукраїнських – 20 б.;
- Регіональних – 10 б.;
- Академічних (кафедральних) – 5 б.

5.3. Участь у роботі редакційної колегії фахового видання – 20 б.;

Редагування тез доповідей на науково-практичні конференції 15 б.

5.4. Підготовка документації:

- до акредитації – 50 б.;
- до ліцензування нових спеціальностей – 50 б.;
- до атестації педагогічних представників – 20 б.

5.5. Робота в атестаційній комісії:

- Обласній – 15 б.;
- Академічній – 5 б.
- Участь у науково-методичній раді академії-20 б.
- Участь у роботі вченої ради факультету, академії -20 б.

5.6. Керівництво:

- науковим студентським товариством академії – 25 б., факультету – 20 б.;
- науковим гуртком, спортивною секцією, мистецьким і творчим об'єднанням тощо – 20 б.;

5.7. Виконання обов'язків куратора академічної групи (безоплатних) – 50 б. (по 25 на семестр)

5.8. Участь у профорієнтаційній роботі – 10 б.;

5.9. Участь у організації та проведенні позанавчальних культурно-масових, спортивних, мистецьких заходів – 10 б. × кількість.

5.10. Участь у перевірці якості навчально-методичного забезпечення – 10 б.,

\*5.11. На розгляд кафедри та по узгодженню з членами кафедри додаткові бали від 0 до 20 б. на рік, на не зазначені раніше види діяльності (за умов надання відповідних підтверджень)

## **6. Система матеріального та морального заохочення викладачів кафедр за результатами щорічного рейтингу досягнень**

Підсумки проводяться щорічно в кінці навчального року й ухвалюються Вченою радою академії з питання «Про результати наукової, методичної, організаційної роботи в поточному навчальному році».

Кращі викладачі кафедр, які за рейтингом отримали призові місця нагороджуються премією:

за I місце – у розмірі 100 % посадового окладу;

за II місце – у розмірі 70 % посадового окладу;

за III місце – у розмірі 50 % посадового окладу.

Крім того, встановлюються премії для вчених академії за досягнення в окремих напрямках науково-методичної роботи:

- за підготовку та видання підручників і навчально-методичних посібників з грифом Міністерства освіти і науки України – 100 % посадового окладу;

- за результативність виконання міжнародних наукових проектів або програм – у розмірі 100 % посадового окладу;

- за захист дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора наук – у розмірі середньомісячного посадового окладу;

- за захист дисертацій на здобуття наукового ступеня кандидата наук – у розмірі 100 % посадового окладу.

Обговорено на засіданні науково-методичної ради академії (протокол № 5 від 09.04.2014 р.)